

諏訪市・茅野市衛生施設組合 特定事業主行動計画の実施状況

令和8年4月

1. 公表の主旨

諏訪市・茅野市衛生施設組合特定事業主行動計画の実施状況について、女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法の規定に基づき、下記のとおり公表します。

2. 基本的な事項

(1) 職員の構成

(単位：人、各年度とも4月1日現在)

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
任期の定めのない常勤職員	男性	1	1	1	1	1	1	0
	女性	0	0	0	0	0	0	1
任期の定めのない常勤職員以外	男性	1	1	1	1	1	1	1
	女性	1	1	1	1	1	1	1
全ての職員	男性	2	2	2	2	2	2	1
	女性	1	1	1	1	1	1	2
	計	3	3	3	3	3	3	3

※任期の定めのない常勤職員は構成市からの派遣職員1名のみのため、勤続年数別情報等は記載しない。

3. 数値目標に対する取り組み実績

(1) 職員の超過勤務時間数

目標：各職員の月の超過勤務時間数を 10.0 時間以下とする

(単位：時間)

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
月平均時間	12.6	9.9	6.2	3.0	3.1	2.4	—

(2) 職員の年次休暇の取得状況

目標：職員1人当たりの年次休暇の取得日数を 10.0 日以上とする

(単位：日)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
平均取得日数	11.3	10.7	11.7	14.7	11.3	11.3	—

4. 職員の男女の賃金格差の状況(男性の給与に対する女性の給与の割合)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
任期の定めのない常勤職員	—	—	—	—	—	—	—
任期の定めのない常勤職員以外	63.4%	66.8%	81.0%	85.1%	85.9%	89.6%	—
全ての職員	34.0%	52.7%	42.1%	42.7%	43.4%	52.0%	—

※ 任期の定めのない常勤職員は、男性1名のみのため算出不能。

5. 育児休業取得率及び取得期間の状況

※ 育児休業取得該当職員がいないので公表不能。