

# 諏訪市・茅野市衛生施設組合 特定事業主行動計画の実施状況

令和6年4月

## 1. 公表の主旨

諏訪市・茅野市衛生施設組合特定事業主行動計画の実施状況について、女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法の規定に基づき、下記のとおり公表します。

## 2. 基本的な事項

### (1) 職員の構成

(単位:人、各年度とも4月1日現在)

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
任期の定めのない 常勤職員	男性	1	1	1	1	1
	女性	0	0	0	0	0
任期の定めのない 常勤職員以外	男性	1	1	1	1	1
	女性	1	1	1	1	1
全ての職員	男性	2	2	2	2	2
	女性	1	1	1	1	1
	計	3	3	3	3	3

※任期の定めのない常勤職員は構成市からの派遣職員1名のためのため、勤続年数別情報等は記載しない。

## 3. 数値目標に対する取り組み実績

### (1) 職員の超過勤務時間数

目標:各職員の月の超過勤務時間数を 10.0 時間以下とする

(単位:時間)

実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
月平均時間	12.6	9.9	6.2	3.0	—

### (2) 職員の年次休暇の取得状況

目標:職員1人当たりの年次休暇の取得日数を 10.0 日以上とする

(単位:日)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
平均取得日数	11.3	10.7	11.7	14.7	—

## 4. 職員の男女の賃金格差の状況(男性の給与に対する女性の給与の割合)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
任期の定めのない常勤職員	—	—	—	—	—
任期の定めのない常勤職員以外	63.4%	66.8%	81.0%	85.1%	—
全ての職員	34.0%	52.7%	42.1%	42.7%	—

※ 任期の定めのない常勤職員は、男性1名のためのため算出不能。