

令和8年度 女性活躍進推法に基づく情報の公表

①女性職員の採用割合		②採用試験受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女の差異 (男性－女性)	⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育休取得率		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)		⑨年休取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫係長職以上の職員の女性割合	⑬中途採用の男女別実績		データの時点			
																係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職					男性	女性	
				常勤	非常勤		男性	女性		男性	女性		常勤	非常勤							男性	女性				
A	63.6%	A	54.2%	A	39.6%	70.7%	4年0月	81.3%	52.6%	A	50.0%	100.0%	60.0%	A	10.6h	5.5h	36.8%	21.1%	49.2%	38.0%	17.9%	30.0%	38.4%	0人	0人	令和8年4月1日現在 【⑥～⑧は令和7年度中】 【⑨は令和7年中】
B	100.0%	B	82.6%	B	99.2%	100.0%		B	—	100.0%	B	10.5h														

A 一般事務職等
B 保育士