

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：諏訪市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 86.0% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 105.3% |
| 全職員 | 86.0% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 部局長相当職 | -% |
| 課長相当職 | 95.2% |
| 課長補佐相当職 | 95.3% |
| 係長相当職 | 97.5% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 86.5% |
| 31～35年 | 87.8% |
| 26～30年 | 90.9% |
| 21～25年 | 91.3% |
| 16～20年 | 83.7% |
| 11～15年 | 78.5% |
| 6～10年 | 89.1% |
| 1～5年 | 94.7% |

【説明欄】

- * 部局長相当職は男性のみのため、差異は「-」としている。
- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。
- * 会計年度任用職員は含まない。