

## 【男女いきいき諏訪プランⅥ 目標数値】

### ○男女いきいき諏訪プランⅥ

評価指標	策定時 (2018年度・ H30.4.1現在)	目標値 (2022年度・ 令和4年度)	課題	現状 (R3.4.1現在)	R2.4.1現在 との比較
市の各種審議会・委員会の女性の参画の割合	35.1%	40.0%	政策・方針決定への女性の参画の促進	34.4% (R3.4.1現在)	同率 (R3.4.1現在)
市の女性職員の管理職の割合	3人 (うち部長級1名)	向上	〃	7名 (うち部長級0名)	3人増員 (部長級1名減)
市の係長職以上の女性割合	26.1%	30.0%以上	〃	30.3%	2.1%上昇
就労環境に配慮した特別保育の充実	未満児保育 12園 延長保育 12園 一時保育(未満児) 4園		多様な働き方を支える就労環境の整備	未満児保育 12園 延長保育 12園 一時保育(未満児) 4園	

### ○諏訪市まち・ひと・しごと創生総合戦略

KPI(重要業績評価指標)	基準値	目標値 (令和3年度)	備考	現状	達成状況
「くるみん」認定企業数	1事業所 (平成27年度)	3事業所	計画当初の目標を維持	プラチナくるみん 1事業所 くるみん 3事業所 (R3.6現在)	◎
「社員の子育て応援宣言！」登録企業数	23事業所 (平成27年度)	100事業所	諏訪市総合計画後期基本計画との整合を図り設定	101事業所 (R3.4現在)	◎
「ワーク・ライフ・バランス」啓発のための講座・講演会参加者数	100人 (平成26年度)	200人	計画当初の目標を維持	0人 (令和2年度)	×

### ○第5次諏訪市総合計画後期基本計画(平成29年度～令和3年度)

指標名	基準値 (平成27年度)	目標値 (令和3年度)	備考(基本施策)	現状 (令和2年度)	達成状況
男女共同参画社会の実現に向けた講座・講演会参加者数	992人	900人	女性が輝き活躍できるまち【女性活躍】	0人	×

※達成状況: 100%以上 ◎  
90%以上～100%未満 ○  
50%以上～90%未満 △  
50%未満 ×