

令和2年度 女性活躍進推法に基づく情報の公表

①女性職員の採用割合		②採用試験受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女の差異 (男性-女性)	⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育休取得率		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)		⑨年休取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫係長職以上の職員の女性割合	⑬中途採用の男女別実績		データの時点			
							男性	女性				常勤	非常勤			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職		男性	女性				
A	38.5%	A	40.0%	A	37.2%	65.1%	2年6月	81.2%	72.0%	A	8.3%	100.0%	50.0%	A	11h	4.6h	25.9%	10.0%	43.4%	26.3%	10.0%	10.0%	28.2%	0人	0人	令和2年4月1日現在 【⑥～⑧は令和元年度中】 【⑨はR1(H31)年中】
B	81.8%	B	79.2%	B	95.5%	99.0%		B	—	100.0%	B	11h														

A 一般事務職等  
B 保育士