

令和元年度 女性活躍進推法に基づく情報の公表

①女性職員の採用割合		②採用試験受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女の差異 (男性－女性)	⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育休取得率		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)		⑨年休取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫係長職以上の職員の女性割合	⑬中途採用の男女別実績		データの時点			
							男性	女性				常勤	非常勤			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職					男性	女性	
A	54.5%	A	32.7%	A	37.3%	65.6%	2年10月	96.0%	71.4%	A	0.0%	100.0%	45.5%	A	10.7h	4.0h	29.7%	5.0%	40.0%	31.7%	3.3%	10.0%	27.2%	0人	0人	平成31年4月1日現在 【⑥～⑧は平成30年度中】 【⑨はH30年中】
B	100.0%	B	78.9%	B	97.3%	97.2%		B	0.0%	100.0%	B	11.1h														

A 一般事務職等
B 保育士