

## 平成30年度 女性活躍進推法に基づく情報の公表

①女性職員の採用割合		②採用試験受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女の差異 (男性一女性)	⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育休取得率	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)		⑨年休取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫係長職以上の職員の女性割合	⑬中途採用の男女別実績		データの時点				
							男性	女性			常勤	非常勤			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職		男性	女性					
A	53.8%	A	38.8%	A	37.3%	71.4%	2年2月	100.0%	70.0%	A	0.0%	92.9%	81.3%	A	11.1h	4.6h	27.0%	7.5%	32.0%	35.4%	6.7%	10.0%	26.1%	0人	0人	平成30年4月1日現在 【⑥～⑧は平成29年度中】 【⑨はH29年中】
B	90.0%	B	84.8%	B	97.4%	97.9%				B	—	100.0%		B	11.2h	—										

A 一般事務職等

B 保育士