

平成29年度 女性活躍進推法に基づく情報の公表

①女性職員の採用割合		②採用試験受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女の差異 (男性-女性)	⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育休取得率		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)		⑨年休取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫係長職以上の職員の女性割合	⑬中途採用の男女別実績		データの時点			
							男性	女性				常勤	非常勤			常勤	非常勤	係長相当職	課長補佐相当職		課長相当職	部長相当職		男性	女性	
A	54.2%	A	37.8%	A	36.7%	70.3%	1年2月	100.0%	66.7%	A	0.0%	100.0%	72.2%	A	11.2h	4.7h	27.5%	5.1%	28.6%	36.7%	3.4%	10.0%	24.8%	0人	0人	平成29年4月1日現在 【⑥～⑧は平成28年度中】 【⑨はH28年中】
B	88.9%	B	86.8%	B	97.4%	96.9%		B	—	100.0%	B	11.1h		4.3h												

A 一般事務職等  
B 保育士